# **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТРУБЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 19.12.2025 № 762

г. Трубчевск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников отдела образования администрации Трубчевского муниципального района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Трубчевского муниципального района от 30.12.2019 № 1072 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Трубчевского муниципального района», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2024 (протокол № 10пр), и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Брянской области, муниципальными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников муниципальных учреждений, в целях совершенствования оплаты труда работников отдела образования администрации Трубчевского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников отдела образования администрации Трубчевского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Трубчевского муниципального района от 14.03.2025 № 160 (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. пункт 4.1.3 изложить в редакции:

«4.1.3. Ежемесячная премия по результатам работы.

Основными показателями, которые учитываются при определении размера выплаты ежемесячной премии, являются:

1) выполнение работником возложенных на него должностных обязанностей в соответствии с его должностной инструкцией;

2) выполнение муниципальных нормативных правовых актов по вопросам, входящим в компетенцию работника;

3) выполнение работником конкретных поручений руководителей;

4) соблюдение трудовой дисциплины.

Премирование работников производится на основании приказа руководителя отдела образования по ходатайству непосредственного руководителя структурного подразделения.

Премия устанавливается в размере от 50 до 250 % должностного оклада.

Выплата премии производится ежемесячно за выполнение основных показателей премирования, указанных в настоящем пункте.

Работникам, не обеспечившим выполнение основных показателей, указанных в настоящем пункте, и допустившим упущения в работе, нарушение трудовой дисциплины, размер выплаты ежемесячной премии на основании решения работодателя может быть снижен.

Работодатель может принять решение о премировании работника по результатам работы за расчетный период (отработанное время, равное месяцу, кварталу, полугодию, году или иному сроку, установленному для выполнения задания. Размер премии, выплачиваемой работнику, определяется исходя из результатов его деятельности. Премирование по результатам работы осуществляется в порядке, установленном локальным правовым актом.

Размер премии конкретному работнику не ограничен при наличии экономии фонда оплаты труда.»;

1.2. пункт 4.4.4 изложить в редакции:

«4.4.4. Материальная помощь.

Материальная помощь работникам выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда.

Материальная помощь работникам предоставляется в течение календарного года в размере одного должностного оклада.

Выплата материальной помощи осуществляется по заявлению работника на основании приказа работодателя.

Выплата материальной помощи на следующий год переносу не подлежит.

В случае увольнения работника выплаченная в текущем рабочем году материальная помощь удержанию не подлежит.

Материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время в текущем календарном году.

Работникам может выплачиваться материальная помощь по решению работодателя на условиях, установленных локальными правовыми актами, коллективным договором.».

2. Настоящее постановление опубликовать в Информационном бюллетене Трубчевского муниципального района и разместить на официальном сайте администрации Трубчевского муниципального района в сети Интернет ([www.trubech.ru](http://www.trubech.ru)).

3. Направить настоящее постановление в отдел образования администрации Трубчевского муниципального района, организационно-правовой отдел, финансовое управление администрации Трубчевского муниципального района.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации – начальника финансового управления администрации Трубчевского муниципального района Сидорову С.И., заместителя главы администрации Трубчевского муниципального района Рыжикову А.А.

**Глава администрации**

**Трубчевского муниципального района И. И. Обыдённов**

*Исп.: начальник отдела образования*

*Робкина С.А.*

*Зам. главы администрации*

*Сидорова С.И.*

*Зам. главы администрации*

*Рыжикова А.А.*

*Начальник орг.-прав. отд.*

*Москалева О.А.*